

Số: /KH-SGDĐT

Đắk Lắk, ngày tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” đối với ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Lắk

Thực hiện Kế hoạch số 69/KH-UBND ngày 30/3/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Lắk về việc Triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh (sau đây viết tắt là Chương trình), Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) tỉnh Đắk Lắk xây dựng Kế hoạch Triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” đối với ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Lắk, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU:

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở Văn phòng Sở GDĐT và các đơn vị trực thuộc hoạch định, tham mưu thực hiện chính sách nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

1. Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75%, Văn phòng Sở GDĐT và các đơn vị trực thuộc có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

2. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý tại Văn phòng Sở GDĐT và các đơn vị trực thuộc đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030.

3. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý tại Văn phòng Sở GDĐT và các đơn vị trực thuộc được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025 và đạt 90% vào năm 2030.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. Triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ:

Tiếp tục rà soát, triển khai thực hiện các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới để đảm bảo cơ hội bình đẳng cho phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở Văn phòng Sở GDĐT và các đơn vị trực thuộc hoạch định, tham mưu thực hiện chính sách; có chính sách đặc thù để đảm bảo tỷ lệ, cơ cấu cán bộ nữ ở

vùng sâu, vùng dân tộc thiểu số.

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở Văn phòng Sở GDĐT và các đơn vị trực thuộc hoạch định, tham mưu thực hiện chính sách.

a) Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

b) Đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý.

c) Tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan của Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập từ tỉnh đến cơ sở.

d) Tổ chức các buổi trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm để cán bộ, công chức học tập nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý.

3. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

a) Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

b) Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức có liên quan để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

c) Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

4. Lồng ghép các nội dung, chương trình về bình đẳng giới trong xây dựng, hoạch định và thực thi chính sách, luật pháp, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội,... trên phạm vi toàn ngành giáo dục tỉnh Đắk Lắk.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

6. Thông qua phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Lắk xây dựng cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức nữ, đồng thời, để theo dõi đánh giá việc thực hiện công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN:

1. Được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước trong dự toán chi thường xuyên hàng năm của các Sở GDĐT.

2. Sở GDĐT lập dự toán ngân sách hàng năm để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Kế hoạch này và quản lý, sử dụng kinh phí theo quy

định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Phòng Tổ chức cán bộ - Chính trị tư tưởng

- Hướng dẫn triển khai thực hiện Triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” đối với ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Lắk.

- Theo dõi, tổng hợp, kiểm tra, định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thực hiện Kế hoạch.

- Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các chính sách đối với cán bộ nữ, chính sách về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Hướng dẫn, tổ chức triển khai các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Triển khai các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

2. Phòng Kế hoạch - Tài chính cân đối, bố trí nguồn kinh phí hàng năm theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước để triển khai thực hiện Kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch Triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” của ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Lắk./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để báo cáo);
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Các PGĐ Sở GDĐT;
- Các phòng CM, NV Sở GDĐT;
- Lưu: VT, TCCB-CTTT

GIÁM ĐỐC

Phạm Đăng Khoa